



FÉROVÉ NÁHRADNÍ PLNĚNÍ



Legislativní změny v náhradním plnění od 1. 1. 2025

Podle zákona o zaměstnanosti platí již řadu let povinnost pro všechny zaměstnavatele, kteří zaměstnávají 25 a více přepočtených zaměstnanců, **zaměstnat alespoň 4 % zaměstnanců z cílové skupiny osob zdravotně postižených (dále OZP).**

Pokud daný zaměstnavatel tuto povinnost neplní, má další 2 možnosti, jak tento tzv. „**povinný podíl zaměstnávání OZP**“ splnit:

1. **Odvod peněz do státního rozpočtu**
2. **Náhradní plnění**

Tyto možnosti lze libovolně vzájemně kombinovat. V praxi to znamená, že daný zaměstnavatel, pokud nezaměstnává dostatečný počet osob OZP, nakoupí zboží nebo služby formou tzv. náhradního plnění a teprve zbývajícím přepočtenou alikvotní částku zaplatí do státního rozpočtu jako povinný odvod.

Povinný odvod do státního rozpočtu

Dosud platila povinnost povinného odvodu do státního rozpočtu ve výši **2,5násobku průměrné měsíční mzdy** za 1.–3. kvartál předchozího kalendářního roku.

Nový zákon zavádí odstupňovanou výši odvodu do státního rozpočtu za každou osobu se zdravotním postižením, kterou by zaměstnavatel měl zaměstnat, ale nezaměstnává. Výše odvodu bude záviset na míře plnění povinného podílu zaměstnávání osob se zdravotním postižením.

- Pokud zaměstnavatel zaměstnává **alespoň 3 %** osob se zdravotním postižením, bude odvod odpovídat průměrné mzdě vynásobené **koefficientem 1.**
- Při zaměstnávání **alespoň 1 %** z povinného podílu bude **koefficient 2.**
- Při zaměstnávání **méně než 1 %** z povinného podílu bude **koefficient 3,5.**

Náhradní plnění

Pokud daný zaměstnavatel nesplňuje povinný podíl zaměstnávání OZP a chce se zároveň vyhnout povinnému odvodu peněz do státního rozpočtu, může v režimu tzv. „náhradního plnění“ nakoupit zboží nebo služby.

Tato povinnost je v tomto případě splněna, pokud daný zaměstnavatel nakoupí zboží nebo služby od schváleného poskytovatele náhradního plnění ve výši **7násobku průměrné měsíční mzdy za 1.–3. kvartál předchozího kalendářního roku za každého jednoho přepočteného zaměstnance, který mu v zaměstnaneckém poměru pro splnění povinnosti zaměstnávání povinného podílu OZP chybí.**

Kvóta, kterou poskytovatel náhradního plnění (tedy zaměstnavatel, který zaměstnává více než 50 % OZP) dosud disponoval, byla ve výši **28násobku průměrné měsíční mzdy za 1.–3. kvartál předchozího kalendářního roku za každého přepočteného zaměstnance z cílové skupiny OZP.**

Nový zákon výpočet kvóty náhradního plnění poskytovatelům náhradního plnění snižuje na polovinu, tedy na 14násobek průměrné měsíční mzdy za 1.–3. kvartál předchozího kalendářního roku za každého přepočteného zaměstnance z cílové skupiny OZP.

Příklad 1:

Nemocnice zaměstnává 2.000 přepočtených zaměstnanců, z čehož 0,8 % jsou OZP. Jaká je výše odvodu do státního rozpočtu, popřípadě za kolik musí nakoupit zboží v režimu tzv. náhradního plnění?

Daná nemocnice má povinnost zaměstnat 80 přepočtených zaměstnanců OZP ($0,04 \cdot 2.000 = 80$).

- Pokud zaměstnává 0,8 %, jedná se o 16 zaměstnanců a 64 zaměstnanců ke splnění povinnosti zbývá.
- Výše povinného odvodu do státního rozpočtu činí **10.790.304 Kč** ($3,5 \cdot 48.171 \cdot 64$)
- Výše náhradního plnění pak činí **21.580.608 Kč** ($7 \cdot 48.171 \cdot 64$)

Pokud daná nemocnice nakoupí zboží v režimu náhradního plnění v hodnotě **21.580.608 Kč, 10.790.304 Kč (50 %) na odvodech do státního rozpočtu ušetří.**

Příklad 2:

Nemocnice zaměstnává 1.500 přepočtených zaměstnanců, z čehož 1,6 % jsou OZP. Jaká je výše odvodu do státního rozpočtu, popřípadě za kolik musí nakoupit zboží v režimu tzv. náhradního plnění?

Daná nemocnice má povinnost zaměstnat 60 přepočtených zaměstnanců OZP ($0,04 \cdot 1.500 = 60$).

- Pokud zaměstnává 1,6 %, jedná se o 24 zaměstnanců a 36 zaměstnanců ke splnění povinnosti zbývá.
- Výše povinného odvodu do státního rozpočtu činí **3.468.312 Kč** ($2 \cdot 48.171 \cdot 36$)
- Výše náhradního plnění pak činí **12.139.092 Kč** ($7 \cdot 48.171 \cdot 36$)

Pokud daná nemocnice nakoupí zboží v režimu náhradního plnění v hodnotě **12.139.092 Kč, 3.468.312 Kč (28,6 %) na odvodech do státního rozpočtu ušetří.**

Zaujaly Vás možnosti nemalých finančních úspor formou tzv. „náhradního plnění“? Neváhejte se na nás obrátit a my Vám s náhradním plněním rádi pomůžeme!

FÉROVÉ NÁHRADNÍ PLNĚNÍ

EMEDIS s.r.o., 17. listopadu 170, 549 41 Červený Kostelec
www.ferovenahradniplneni.cz



Michal Krejčí, jednatel, michal.krejci@emedis.cz, +420 739 010 922

Jiří Herynek, obchodní zástupce, jiri.herynek@emedis.cz, +420 739 483 048

JSME ČLEN SKUPINY MEDESA



www.medesa.cz



www.medesacare.cz



www.emedis.cz



www.escimeda.cz